

Ersättningsrapport 2023

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare inom Nedermankoncernen, antagna av årsstämman 2023 tillämpades under 2023. Rapporten tillhandahåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Personal) på sidorna 91-93 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättnings-utskottets arbete under 2023 finns i Bolagsstyrnings-rapporten på sidorna 70-71 i årsredovisningen för 2023.

Riktlinjerna för ersättning omfattar inte styrelsearvode enligt 8:23 a ABL eller emissioner eller överlåtelser som beslutas enligt 16 kap ABL (s.k. LEO-lagen). Styrelsearvodearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 93 i årsredovisningen för 2023.

UTVECKLING UNDER 2023

Verkställande direktören sammanfattar Nederman-koncernens övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-11 i årsredovisningen för 2023.

NEDERMANS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER:

TILLÄMPNINGSMÅL, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

Framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.

Målsättningen med Nedermans riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig total-ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, kortsiktig rörlig ersättning (STI), långsiktig rörlig ersättning (aktierelaterat incitamentsprogram) (LTI) samt pensioner och andra förmåner. Riktlinjerna finns på sidorna 74-75 i årsredovisningen för 2023.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.nederman-group.com/bolagsstyrning.

Total ersättning till verkställande direktören under 2023 (Tkr)								
Ersättningen avser under året kostnadsförd ersättning								
Befattningshavarens namn, position	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning	
	Grundlön*	Andra förmåner	Kortsiktig	Långsiktig**			Fast ersättning	Rörlig ersättning
Sven Kristensson, Verkställande direktör och koncernchef	5 559	188	2 682	652	1 877	10 958	70%	30%

* Inklusive semesterersättning om 74 TSEK.

** Förenad med villkor att förvärva aktier och/eller optioner i Nederman

AKTIERELATERAT INCITAMENTSPROGRAM

Årsstämman 24 april 2023 antog de av styrelsen föreslagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. I förhållande till tidigare riktlinjer innebar detta att bolaget ändrat upplägget vad gäller långsiktig rörlig ersättning för ledande befattningshavare. Riktlinjerna finns på sidorna 74-75 i årsredovisningen för 2023. Ersättningen är kopplad till aktiekursutvecklingen, genom detta skapas intresse-gemenskap med aktieägarna som syftar till att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och värde-skapande. LTI-utbetalningen ska vara föremål för åtagande från ledande befattningshavaren att investera LTI-utbetalningen i Nederman-aktier utan onödigt dröjsmål och att behålla sådana aktier i minst tre år.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning är utformade så att de ska främja bolagets affärsstra-

tegi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Eftersom Nedermans affärsstrategi är att vara "The Clean Air Company" genom att skydda människor, planeten och produktion från de skadliga effekterna av industriella processer, kommer kriterierna för rörlig ersättning, vilka är kopplade till försäljningen av bolagets lösningar och tjänster inom industriell luftrening, oundvikligen att främja bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet.

Prestationskriterierna för 2023 baseras på Nederman-koncernens resultat per aktie och på reduktion av koldioxidutsläpp och energiintensitet i produktionen. Prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar, trots att de uttrycks i finansiella termer.

Under det rapporterade räkenskapsåret har verkställande direktören uppnått prestationskriteriet vilket innebar att 100 procent i rörlig ersättning har utfallit.

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Förändringar i ersättning och bolagets resultat			
Tkr	2023	2022	2021
Ersättning till verkställande direktören	10 958	11 167	9 010
Omsättning Nedermankoncernen	6 188 000	5 179 000	4 042 000
Rörelseresultat Nedermankoncernen	593 000	480 000	459 000
Genomsnittlig ersättning baserat på medelantal anställda	729	661	568
Medelantal anställda	2 377	2 288	2 154