

21 april 2021

## Frågor till årsstämman och Nedermans svar

1. En betydande höjning av arvodet till styrelsens ordförande föreslås. Hur motiverar ni den föreslagna ökningen?

Valberedningens ledamöter anser att de föreslagna styrelsearvodena är skäliga och representativa för nuvarande marknadsnivåer på denna typ av positioner i Sverige. Marknadsmässiga styrelsearvoden är ett sätt att säkerställa att Nederman har en styrelse med relevant kunskap, erfarenhet, kompetens och mångfald. Det bör också påpekas att Nederman inte höjde arvodet 2020.

2. Vi anser generellt att långsiktiga planer bör ha en prestationsperiod på minimum tre år. Hur ser beslutsunderlaget ut för att anta en tvåårig prestationsperiod för programmet?

Programmets längd var ett av övervägandena när man utformade det långsiktiga incitamentsprogrammet. Till slut beslutades att det nya programmet skulle vara i två år, i linje med de program som tidigare införts. Ett av huvudmålen för ett långsiktigt program, att behålla personal på exekutiv nivå, anses ha uppfyllts under det senaste långsiktiga programmet och ingen förändring ansågs denna gång nödvändig. Programmets längd kommer fortsatt vara en viktig faktor vid framtagande av framtida långsiktiga incitamentsprogram.